azienda sanitaria locale
matera

Avviso pubblico di selezione, per soli titoli, per eventuali assunzioni a tempo determinato nel profilo di Dirigente Medico nella specializzazione di MEDICINA TRASFUSIONALE o equipollenti.

AVVISO APERTO AI MEDICI SPECIALIZZANDI ISCRITTI AL PENULTIMO O ULTIMO ANNO DEL CORSO DELLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZONE.
L'utilizzo delle graduatorie rivenienti è espressamente subordinato all'assenza di precedente graduatoria aziendale a tempo indeterminato o determinato nelle medesime discipline ovvero al loro esaurimento ovvero ancora a indisponibilità dei candidati inseriti nelle graduatorie preesistenti ad accettare un incarico proposto dell'Azienda.

In esecuzione della deliberazione aziendale n del è indetto avviso pubblico di selezione, per soli titoli, per assunzioni a tempo determinato, nel rispetto della normativa vigente, di Dirigente Medico – disciplina di **Medicina Trasfusionale o equipollenti.**

L'avviso è indetto e sarà espletato nel rispetto dei principi del regolamento concorsuale di cui al DPR n.483/1997, ai sensi dei Decreti Leg.vi n.502/1992 e n.165/2001 e del vigente CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità.

Il rapporto di lavoro che si andrà ad instaurare è disciplinato dai Decreti Leg.vi n.502/1992 e n.165/2001 nonché dal CCNL vigente della Dirigenza dell'Area Sanità; è, inoltre, incompatibile con qualsiasi altro incarico sia pubblico che privato, anche se di natura convenzionale, ex art.53 del Decreto Leg.vo n.165/2001, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da norme specifiche applicabili.

In conformità a quanto previsto dall'art.7, comma 1, del Decreto Leg.vo n.165/2001, sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro a il trattamento sul lavoro. La partecipazione all'avviso è consentita ai candidati dell'uno e dell'altro sesso che siano in possesso dei requisiti prescritti. Al riguardo, ai sensi dell'art.27, comma 5, del Decreto Leg.vo n.198/2006, si specifica che il termine "candidati" usato nel testo va sempre inteso nel senso innanzi specificato e, quindi, riferito agli aspiranti "dell'uno e dell'altro sesso".

Requisiti per l'ammissione
Alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione devono essere posseduti e dichiarati i seguenti requisiti, a pena di esclusione:

a) Requisiti generali:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea nel rispetto del DPCM n.174/1994, nonché:
   - per i familiari di cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea, titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, d.lgs. n. 165/2001);

- per i cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea, titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001) o titolarità dello status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria" (art. 25 d.lgs. n. 251/2007 e art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001).
  Sono considerati familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge.

2. idoneità alla mansione specifica nell'osservanza di quanto previsto dall'art.41 del Decreto Leg.vo n.81/2008 come integrato e modificato dall'art.26 del Decreto Leg.vo n.106/2009. L'accertamento dell'idoneità alla mansione specifica, tenuto conto delle norme in materia di categorie protette, sarà effettuato, a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio.

b) Requisiti specifici:

1. laurea in Medicina e Chirurgia;
2. specializzazione nella disciplina ad avviso od equipollenti;
3. **Sono, altresì, ammessi i medici iscritti all'ultimo e penultimo anno del corso di formazione specialistica nella specifica disciplina bandita. Quando previsto il candidato dovrà dimostrare di avere specifica esperienza in determinata professionalità.**
4. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo (1° settembre 1995).

Il possesso dei requisiti di cui al punto 1. della lettera a) e di cui alla lettera b) **deve essere autocertificato dal candidato** ai sensi dell'art.46 del DPR n.445/2000. Il possesso della laurea e della specializzazione può in alternativa essere documentato producendo il titolo in originale o in copia fotostatica accompagnata dalla relativa dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante la conformità all'originale ai sensi degli artt.19 e 47 del DPR n.445/2000. In ogni caso, **ai sensi dell'art.15 della Legge n.183 del 12.11.2011, non possono essere accettati i certificati rilasciati dalla Pubblica Amministrazione. L'eventuale loro produzione è nulla.**

Si rammenta che l'Azienda è tenuta ad effettuare idonei **controlli** sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n.445/2000 e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Tassa di partecipazione

Per la partecipazione al concorso dovrà essere effettuato il versamento, non rimborsabile, della tassa di concorso di € 10,00 indicando come causale del versamento: "*Tassa avviso pubblico per Dirigente Medico a Tempo determinato di Medicina Trasfusionale"*. Il pagamento dovrà essere effettuato tramite piattaforma PagoPA contestualmente alla compilazione della candidatura generando l'avviso di pagamento come riportato nell'ALLEGATO 1 che è parte integrante del bando.

L'importo versato non potrà in nessun caso essere rimborsato, anche nel caso di revoca della presente procedura.

Modalità di presentazione delle domande.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva va presentata, **a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica**, accedendo al seguente indirizzo web: https://asmbasilicata.selezionieconcorsi.it compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell'**ALLEGATO 1** che costituisce parte integrante del presente bando.

La domanda di partecipazione, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera – Via Montescaglioso – 75100 Matera, dovrà essere presentata entro il decimo giorno successivo

alla data di pubblicazione del presente avviso sul Portale Unico di Reclutamento InPA, **a pena di esclusione.**
Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 di detto termine.
La domanda potrà essere modificata fino al termine di scadenza di presentazione della domanda.
E'esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.
Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

La domanda potrà essere sottoscritta nei seguenti modi:
- sottoscrizione con firma digitale del candidato;
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa.

La domanda deve essere corredata da copia fotostatica non autenticata di un **valido** documento di identità del sottoscrittore ai sensi dell'art. 38 del DPR n. 445/2000.
La domanda deve essere altresì corredata dalla ricevuta del versamento della tassa di partecipazione, da effettuarsi in ogni caso entro il termine di scadenza del presente avviso.

Nella compilazione della domanda il candidato dovrà specificare tutti gli elementi necessari ad una corretta ed esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presente, pena la non valutazione.
In particolare, con riferimento alle attività lavorative prestate, dovrà specificare la data di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro, la qualifica, la tipologia di orario di lavoro (tempo pieno/part-time), le eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa, sospensione cautelare, etc.). Dovrà dettagliatamente specificare il datore di lavoro e la sua sede. I rapporti di lavoro/attività professionali in corso possono essere autocertificati limitatamente alla data in cui viene compilata la domanda (quindi nel campo corrispondente alla data di fine rapporto il candidato deve inserire la data di compilazione della domanda, anche se il rapporto di lavoro è ancora in corso).
Non saranno valutati le esperienze professionali, le attività di studio e di formazione, i corsi di aggiornamento inseriti in campi diversi da quelli di riferimento.
In caso di accertamento di dichiarazioni non veritiere, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, fatte salve le relative conseguenze penali.
L'Azienda non assume responsabilità per la mancata ricezione e/o perfezionamento dell'iter telematico di presentazione della domanda di partecipazione, per eventuali disguidi tecnici o imputabili a terzi, forza maggiore o caso fortuito; si consiglia pertanto di inoltrare la domanda con congruo anticipo rispetto alla scadenza prevista.
L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file.

Ammissione/esclusione dei candidati
L'Azienda provvederà, con apposita deliberazione, all'ammissione/esclusione dei candidati all'avviso, previa verifica, a cura dell'Ufficio competente dell'U.O. Gestione Risorse Umane, dei requisiti di ammissione indicati nel presente bando. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul Portale InPA e sul sito internet aziendale www.asmbasilicata.it.
L'esclusione dalla procedura selettiva verrà notificata entro trenta giorni dalla data di esecutività della relativa decisione.

Valutazione titoli
Ai fini della selezione, la valutazione dei titoli sarà effettuata dal direttore o delegato dell'unità della disciplina individuata in avviso con il supporto di personale della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, nel rispetto delle previsioni di cui alla vigente normativa concorsuale, secondo i criteri di seguito indicati.
20 punti totali, così ripartiti:
a) **10** punti per i titoli di carriera;
b) **3** punti per i titoli accademici e di studio;
c) **4** punti per il curriculum formativo e professionale;
d) **3** punti per le pubblicazioni e titoli scientifici.

I titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile singolarmente e per categorie di titoli sono quelli previsti dall'art.27 del DPR n.483/1997 e dall'art.45 del Decreto Leg.vo n.368/1999.

Le pubblicazioni ed i titoli scientifici saranno valutati dal Direttore/responsabile della U.O. salvo altro dirigente.
Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri previsti dall'art.11 del DPR n.483/1997.

1) <u>Titoli di carriera</u>:

a. servizi di ruolo prestati presso le aziende unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere

   1. servizio nel livello dirigenziale ad avviso, o livello superiore, nella disciplina punti 1,000 per anno;
   2. servizio in altra posizione funzionale nella disciplina ad avviso: punti 0,500 per anno;
   3. servizio in disciplina affine ovvero altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
   4. servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;

b. servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,500 per anno;

2) <u>Titoli accademici e di studio:</u>

1. specializzazione nella disciplina oggetto dell'avviso: punti 1,000;
2. specializzazione in disciplina affine: punti 0,500;
3. specializzazione in altra disciplina: punti 0,250;
4. altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
5. altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione all' avviso, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario: punti 0,500 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,000.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

3) <u>Pubblicazioni e titoli scientifici</u>:

La valutazione delle pubblicazioni è effettuata in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non saranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.
Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e, ai fini della valutazione, allegate alla domanda di partecipazione. **Saranno valutate soltanto le pubblicazioni attinenti alla disciplina.**

4) <u>Curriculum formativo e professionale</u>:

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché agli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.
In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni e seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.
Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi, il volontariato pre e post laurea ovvero le frequenze ed i tirocini.
La mancata compilazione dell'apposita sezione curriculum della procedura di acquisizione telematica delle domande di partecipazione comporta la non attribuzione del relativo punteggio.

Graduatoria

La graduatoria finale di merito sarà approvata, dal Direttore Generale, con efficacia immediata e sarà pubblicata sul Portale InPa e sul sito internet aziendale www.asmbasilicata.it.
Tale graduatoria soggiace allo stesso periodo di validità delle graduatorie relative a concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, quindi rimane valida per un periodo di ventiquattro mesi dalla data di approvazione, salvo proroga (art. 1, comma 149, della Legge n. 160/2019, legge di Bilancio 2020).
Entro il termine di validità e nel rispetto dell'ordine della stessa - secondo le modalità previste dal regolamento aziendale in materia di reclutamento del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, approvato con deliberazione n. 1436 del 23.10.2015, e modificato con deliberazioni n.

650/2019, n. 770/2020 e n. 91 del 17.02.2023 - verrà utilizzata per il conferimento di incarichi temporanei che dovessero rendersi necessari o per sostituzioni di personale assente a vario titolo.
L'eventuale assunzione a tempo determinato dei medici in formazione specialistica, ove ritenuta utile per l'Azienda e comunque consentita dalle norme vigenti al momento dello scorrimento, è subordinata al previo esaurimento delle rispettive graduatorie dei medici specialisti.

Assunzione
L'assunzione avverrà mediante la stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi del Decreto Leg.vo n.165/2001 e del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità vigente al momento dell'assunzione.
Il candidato avente diritto secondo l'ordine della graduatoria approvata ed in possesso dei requisiti prescritti sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di mj a pena di decadenza.
Il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro.
Il trattamento economico sarà quello iniziale previsto dal CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità in vigore.

Dati personali e tutela della privacy

Il Titolare del trattamento è l'Azienda Sanitaria Locale di Matera, con sede in via Montescaglioso – 75100 Matera , PEC : asmbasilicata@cert.ruparbasilicata.it.

Responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO)

Il responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO) è il dott. Davide De Luca, e-mail: rpd@asmbasilicata.it.

Responsabile del trattamento

Il responsabile del trattamento è il Direttore amministrativo, e-mail: direzione.amministrativa@asmbasilicata.it.

Per l'esercizio dei propri diritti e per qualsiasi altra informazione, i candidati potranno rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati o al Responsabile del trattamento dei dati nei consueti orari di ufficio.

Disposizioni finali
L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.
L'assunzione è, in ogni caso, subordinata alla verifica della permanenza delle esigenze programmatiche e di servizio che hanno determinato l'adozione del presente avviso.

L'utilizzo delle graduatorie rivenienti è espressamente subordinato all'assenza di precedente graduatoria a tempo indeterminato o determinato nelle medesime discipline ovvero al loro esaurimento ovvero ancora a indisponibilità dei candidati inseriti nelle graduatorie preesistenti ad accettare un incarico proposto dall'Azienda.

Gli interessati potranno scaricare il presente avviso dal Portale Unico di Reclutamento InPA, secondo le modalità ivi indicate e sul sito internet aziendale www.asmbasilicata.it ad avvenuta pubblicazione dello stesso sul portale unico InPA, nonché richiedere ogni utile informazione all'Ufficio Concorsi, Dott.ssa Rosa Montesano telefonando, dal lunedì al venerdì, dalle ore 12,00 alle ore 13,00, ai numeri 0835.252222 - o scrivendo al seguente recapito: e-mail: rosa.montesano@asmbasilicata.it.

Il Direttore Gestione Risorse Umane
Dott. Eustachio Marcosano

Il Direttore Generale
Avv. Maurizio Friolo